

PPHVADno-2025-18021**Virkasuhteen irtisanominen viranhaltijasta johtuvasta syystä**

Viranhaltijan henkilöön liittyvät työntekoedellytykset ovat muuttuneet niin olennaisesti ja pitkäaikaisesti, että työnantajalle on syntynyt peruste irtisanoa toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde viranhaltijain 35 §:n nojalla.

Päätöksen perusteViranhaltijan henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet

Viranhaltijain 35 §:n mukaan työnantaja ei saa irtisanoa virkasuhdetta viranhaltijasta johtuvasta syystä, ellei tämä syy ole asiallinen ja painava. Tällaisena syynä voidaan pitää virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä sekä sellaisten viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoedellytysten olennaista muuttumista, joiden vuoksi viranhaltija ei enää kykene selviytymään tehtävistään. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Asiallisena ja painavana irtisanomisperusteena ei voida pitää ainakaan:

- 1) viranhaltijan sairautta, vammaa tai tapaturmaa, ellei viranhaltijan työkyky ole näiden vuoksi vähentynyt olennaisesti ja niin pitkäaikaisesti, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää virkasuhteen jatkamista;
- 2) viranhaltijan osallistumista viranhaltijayhdistyksen päätöksen perusteella yhdistyksen toimeenpanemaan työtaistelutoimenpiteeseen;
- 3) viranhaltijan poliittisia, uskonnollisia tai muita mielipiteitä eikä osallistumista yhteiskunnalliseen tai yhdistystoimintaan; eikä
- 4) turvautumista viranhaltijan käytettävissä oleviin oikeusturvakeinoihin.

Viranhaltijaa, joka on laiminlyönyt virkasuhteesta johtuvien velvollisuuksiensa täyttämisen tai rikkonut niitä, ei kuitenkaan saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä.

Työnantajan on ennen irtisanomista selvitettävä, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla viranhaltija muuhun virkasuhteeseen.

Irtisanomisperuste ja viranhaltijan kuuleminen

Viranhaltija (nimi poistettu) 2000020600 on toiminut toistaiseksi voimassa olevassa virkasuhteessa 2.1.2018 lukien. Viranhaltijalla on ollut vuonna 2022 noin 54% kalenterivuodesta sairauspoissaoloja. Viranhaltija on ollut sairauspoissaololla yhtäjaksoisesti 22.8.2023 lähtien noin kaksi vuotta. Työnantaja on käynyt useita työterveysneuvotteluja, joista ensimmäinen oli toukokuussa 2024 ja viimeinen elokuussa 2025. Henkilöstä on tehty laaja työkykyarvio toukokuussa 2025, jossa on todettu viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoedellytysten olennaisesti ja pitkäaikaisesti muuttuneen. Viranhaltijalle on 17.9.2025 varattu tilaisuus tulla kuulluksi. Kuulemisesta on laadittu pöytäkirja (salassa pidettävä, Julkl 24.1 § 25 k).

Oikeuskäytännössä on katsottu, että noin vuoden yhtäjaksoinen poissaolo osoittaa sellaista työkyvyn olennaista ja pitkäaikaista vähenemistä, jonka johdosta työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää palvelussuhteen jatkamista. Ratkaisussa TT:2011-138 on katsottu, että työnantaja on voinut perustellusti katsoa työkyvyn vähentyneen olennaisesti ja pitkäaikaisesti, kun työntekijällä on ollut useana vuonna poissaoloja noin 50% työajastaan.

Työnantaja on selvittänyt mahdollisuuksia tarjota viranhaltijalle muuta soveltuvaa työtä sekä muokannut hänelle tehtäväkuvan, joka vastaisi hänen jäljellä olevaa työkykyään. Viranhaltijan työkyvyn on katsottu kuitenkin heikentyneen niin, ettei hän ole voinut ottaa vastaan edes muokattua tehtäväkuvaa. Työkokeilukaan ei ole ollut mahdollinen. Työnantajan näkemyksen mukaan ja käytettävissä olevien työterveyshuollon selvitysten perusteella viranhaltijan työkyky on vähentynyt sairauden vuoksi niin pitkäaikaisesti ja olennaisesti, että virkasuhteen jatkamista ei voida kohtuudella edellyttää eikä irtisanominen ole vältettävissä sijoittamalla viranhaltija muihin tehtäviin.

Viranhaltijan irtisanomisaika määräytyy viranhaltijainlain 8 luvun 40 §:n mukaisesti. Viranhaltijan virkasuhteen pituus huomioiden irtisanomisaika on 2 kuukautta.

Viranhaltijan kuuleminen

Viranhaltijalle on varattu tilaisuus tulla kuulluksi 17.9.2025 viranhaltijainlain 8 luvun 43 §:n edellyttämällä tavalla.

Päätös

Päätän viranhaltija (nimi poistettu) 2000020600 virkasuhteen 22.9.2025 alkaen viranhaltijainlain 8 luvun 35 §:n mukaisilla viranhaltijan henkilöön liittyvillä irtisanomisperusteilla. Irtisanomisaika määräytyy viranhaltijainlain 8 luvun 40 §:n mukaisesti. Viranhaltijan virkasuhteen pituus huomioiden irtisanomisaika on 2 kuukautta. Virkasuhde päättyy siten 22.11.2025 päivän lopusta lukien.

Sovelletut säännökset ja ohjeet

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 8 luku 35 §, 40 § ja 43 §

Toimivallan peruste:

Palvelualuejohtaja päättää vastuuyksikön päällikön alaisen henkilöstön palvelussuhteen päättämisestä (Kuntoutuksen toimialueen delegointi- ja toimintasääntö, toimialuejohtaja Kaj Sundqvistin viranhaltijapäätös §7 (21.3.2025), liite 2 toimivalta henkilöstöasioissa, kohta 69)

Tiedoksi

Tiedoksiannon päivämäärä 22.9.2025, tiedoksiantotapa sähköisesti, asianosaiselle lisäksi kirjeellä. Vastaanottajat: asianosainen, vastuuyksikköpäällikkö. Tiedoksiantaja Päivi Mattila, HR-sihteerä. Lisätietojen antaja palvelualuejohtaja Paula Mikkonen, p. 0407318665 paula.mikkonen@pohde.fi

Allekirjoitus

Paula Mikkonen, palvelualuejohtaja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue 22.09.2025 klo 12:29. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Viranhaltijapäätös on nähtävillä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla 22.9.2025 alkaen.

Oikaisuvaatimus

§ 38

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Haettaessa muutosta työnantajan päätökseen sovelletaan, mitä kuntalaissa tai hyvinvointialueesta annetussa laissa oikaisuvaatimuksen tekemisestä ja kunnallisvalituksesta sekä aluevalituksesta säädetään, jollei jäljempänä toisin säädetä. Oikaisuvaatimusaika 37 §:ssä tarkoitettua irtisanomista koskevasta päätöksestä alkaa kulua vasta 40 §:n 1 momentissa säädetyn irtisanomisajan päättymisestä. Sama koskee valitusaikaa silloin, kun 37 §:ssä tarkoitettua irtisanomista koskevan päätöksen on tehnyt valtuusto tai kuntalain 58 §:n 1 momentissa tarkoitettu kuntayhtymän toimielin.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määrääjän viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus**

- postiosoite: PL 10, 90029 Pohde

-
- käyntiosoite: Technopolis, Kiviharjunlenkki 1 C, 90220 OULU
 - sähköpostiosoite: kirjaamo@pohde.fi
 - puhelinnumero: 08 315 6126

Kirjaamon aukioloaika on arkisin klo 08.00–15.45.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.